



## ミニドラマで気づくハラスメント

監修：涌井美和子（オフィスプリズム代表／産業カウンセラー・臨床心理士・社会保険労務士）

【仕様】DVD-ROM 1枚 【価格】本体65,000円+税

【動作環境】OS：Windows 7 ソフト：Windows Media Player 12, Adobe Reader XI

※Microsoft Windows は、米国Microsoft Corporationの米国およびその他の国における登録商標です。  
 ※Adobe Reader は、Adobe Systems Incorporatedの米国およびその他の国における登録商標です。

オプション 理解度確認テスト 実施期間1か月

【仕様】ASP方式

◆標準学習時間：20問ランダム出題 約20分

【価格】受講者ID 本体760円+税 ◆受講期間：1か月

管理者ID 本体2,660円+税 ◆管理期間：1か月

### 映像研修商品ラインナップ

必修科目

#### ミニドラマで学ぶ コンプライアンス ver.2



日常業務の中で直面するコンプライアンスに関する問題を、1話3分程度のミニドラマで再現した映像教材。コンプライアンスへの「気づき」から判断に迷う「グレーな事例」や業務との「ジレンマ」への対応まで、これ1本で学習段階や目的の異なる幅広い階層の研修に対応できます。

【仕様】DVD-ROM 3枚  
+レクチャーツール (CD-ROM 1枚)  
【価格】本体300,000円+税

#### 会社員のための ミニドラマで学ぶ リスク対応



企業と社員を不祥事から守るためには、リスクとは何かを正しく理解し、その適切な管理方法と対応方法を知ることが重要です。本商品は、会社員の日常行動の中でつい見過ごされがちなリスクをピックアップし、ドラマ化しています。リアリティのある映像を通して、リスクの正しい管理と対応方法をわかりやすく解説します。

【仕様】CD-ROM 2枚  
+ご利用の手引き (冊子)  
+研修の手引き (CD-ROM 1枚)  
【価格】本体100,000円+税

テーマ別学習

#### ミニドラマで学ぶ メンタルヘルス シリーズ



CGアニメを用いたドラマ形式の映像教材にて、職場でおこりがちな問題を分りやすく研修できます。また、管理職が押えておくべき「具体的マネジメント方法」「心の病の具体的症状と対応」「法律問題」をQA形式で掲載したテキスト教材も用意しています。

コミュニケーション編  
【仕様】CD-ROM 1枚+サブテキスト  
【価格】本体30,000円+税  
未然予防 セルフケア編  
【仕様】DVD-ROM 1枚+ご利用の手引き  
【価格】本体30,000円+税

#### 会社員のための ミニドラマで学ぶ 個人情報保護



日本工業規格 (JIS15001:2006) に対応した研修教材。プライバシーマーク取得企業に求められる事項はもちろん、意識づけから知識習得、個人情報保護に関する効果的な研修をサポートします。

【仕様】CD-ROM 1枚  
【価格】本体150,000円+税  
※理解度確認テストあり

#### ミニドラマで学ぶ 建設業法



建設業関連の現場においてトラブルの起こりやすい元請・下請関係にポイントをしぼり、建設業法の基礎知識を17ケース (各ケース約3分) のミニドラマで分りやすく解説。建設業における契約・支払等のルールをまとめた国土交通省の「建設業法令遵守ガイドライン」に準拠しています。

【仕様】DVD-ROM 1枚+ご利用の手引き  
【価格】本体180,000円+税  
※理解度確認テストあり

#### 工場のための コンプライアンス



工場で働く一般社員向けのコンプライアンス研修教材です。朝礼などの5~10分程度のミーティングの時間を利用した集合研修に適した内容です。

【仕様】DVD-ROM 1枚+チェックリスト、  
ご利用の手引き (CD-ROM1枚)  
【価格】本体180,000円+税

※各商品につきまして、詳しくは弊社営業社員にお問い合わせいただくか、弊社ホームページをご覧ください。  
 ※インターネット利用、理解度確認テストにつきましては、別途お問い合わせください。

商品の詳細・お申し込みは

TEL ☎0120-203-694 FAX ☎0120-302-640

第一法規

検索

CLICK!

※弊社担当社員に直接ご連絡いただくか、フリーダイヤルをご利用ください。  
 ※フリーダイヤル (TEL)：受付時間は土・日・祝日を除く9:00~17:30とさせていただきます。  
 ※フリーダイヤル (FAX)：24時間受け付けておりますので、併せてご利用ください。



第一法規 株式会社  
東京都港区南青山2-11-17 〒107-8560

担当

(039770) [1507]  
ドラハラ (039776) 2015.7 SE

# ミニドラマで **気づく** ハラスメント

こんな **悩**みをお持ちの研修ご担当者様

ハラスメントっていっても最近はいろいろなハラスメントがあるなあ…

身近な事例、判断に迷うケースをもっと取り上げたいなあ…

管理職だけじゃなくて、みんなが考えて取り組める教材があれば…

研修はやったけど、わかってくれたかなあ…

ドラマで気づいて  
テストで確認



監修：涌井美和子  
（オフィスプリズム代表／産業カウンセラー・  
臨床心理士・社会保険労務士）

あの  
発言も

この  
行動も

もしかして  
ハラスメント…?





# ハラスメント研修をオールインワンでサポート! これ1本でハラスメント研修を完結できます!

従来のあるある事例だけでなく、日々の業務の中で陥りがちな、



**気づきそうで気づかない** ハラスメントの事例も収録しています。



収録内容		カテゴリー
OPENING	メッセージ	
CASE 1	過大ノルマ	パワー・ハラスメント
CASE 2	過小ノルマ	
CASE 3	いじめ・仲間外し	
CASE 4	私生活への干渉	
CASE 5	セクシュアル・ハラスメント	セクシュアル・ハラスメント
CASE 6	マタニティー・ハラスメント	その他のハラスメント
CASE 7	シルバー・ハラスメント	
CASE 8	ハラスメントが発生しやすい職場とは?	
		職場づくり

※ファイルはすべてMP4形式

各種研修ツール
ご利用の手引き (講師用冊子・研修の進め方)
ハラスメント行動セルフチェックリスト
職場環境に関するアンケート
研修ツール (チェックリスト・アンケート) ご利用の手引き

※ファイルはすべてPDF形式

ご利用の手引き

講師役の負担を軽減します!

ミニドラマの案内や研修の進め方を収録した講師用冊子付き

チェックリスト

アンケート

## ミニドラマのながれ

栗田:「産休の手続きについて相談したいんですけど」  
赤松:「確かにうちには産休ってあるけど、オレの課は今まで男ばかりだったからなー、使ったこと無いんだよなー 困ったなー」

問題のある対応 (悪い例)

1 各ケースのドラマを視聴する。

柿谷:「栗田さんは頑張りすぎですよ やっぱり女性は、仕事よりも子育てに専念したほうが幸せですよー!」

問題点の検討 (気づき)

2 ディスカッションを行う場合、前半のドラマ (NG事例) の後に出される質問 (ディスカッションテーマ) のところで映像を一時停止させ、質問について話し合う。

解説

赤松:「おめでとう。できるかぎり協力するからね。会社の休職制度もあるから、安心して休んで戻ってきてくださいね」

改善対応 (良い例)

3 映像を再生し、「解説」および後半ドラマ (良い事例) を引き続き視聴する。

## 収録イメージ

セクシュアル・ハラスメント

あの発言も

桜木:「私もお客様と直接お会いして営業してみたいです」  
赤松:「そんなことは男性社員に任せておけばいいよ。女性はバリバリやっているより、きれいにしてくれてくれた方がいいんだ。その方が男は頑張るんだから」

私生活への干渉

この行動も

赤松:「いつも日曜にオレが呼び出すから、彼女が怒ってるだろ?彼女の電話番号教えろ、オレが電話して謝ってやる」  
柿谷:「いいですよー!」  
赤松:「じゃあ、今晚飲みに来てこい、お前が見る目があるかどうかオレがチェックしてやる」

シルバー・ハラスメント

もしかしてハラスメント…?

柿谷:「柳さんは偉いですね、普通の人なら、とっくに引退して悠々自適な毎日を送ってるんじゃないですか?」

## いつでもどこでも視聴可能

ネットワークにデータを格納することで、スマホ等からも視聴可能\*

集合研修に参加できない社員も受講することができます。理解度確認テストもスマホ等から受講可能

※社内ネットワークへアクセスし、動画を閲覧できる環境が必要です。

## 理解度確認テスト (オプション)

- 理解度確認テストとアンケートを実施することで、研修内容の浸透度や受講者の考え、意見・要望を容易に集計・分析ができます。
- 管理者IDを利用して、アンケートの実施も可能です。10問のアンケートが登録済ですので、そのままでも、自社用に設定を変更・追加することもできます。

Q 職場の「マタニティー・ハラスメント」に関する説明として、正しいものを選んでください。

- 主に働く女性が職場で受ける妊娠出産に関連した精神的・肉体的嫌がらせのことをいう。
- 女性にお酌やデュエットを強要したり、わいせつな写真を目に触れる場所に置いておくような行為をいう。
- 女性の腰に触ったところ抵抗されたため、その報復行為として不利益な配置転換をするような行為をいう。