

人事・労務担当者におすすすめ！ 会社の「労務」が楽しく学べる



長嶺超輝 著

新書判・248頁 定価 本体1,000円+税

“ダンサーのりか”の

会社労務
ありがち
事件簿

労働トラブル シューティング



雑誌
『会社法務A2Z』で
大人気連載中の
「会社労務ありがち
事件簿」が
単行本になりました！！

本書の 特徴

- ★とある新入社員が、ストリートダンサーの“のりか”に労務トラブルを相談していくことでストーリーが展開するため、楽しく飽きずに学べます！
- ★実際の判例を紹介し解説しているため、リアルな労務相談をしている感覚で、リスクの所在と対応方法を学べます！
- ★各事例5ページ程度と短いため、サクッと読むことができます！

■プロローグ

1. 採用面接、会社は質問でどこまで聞けるのか？
2. 会社の備品を流用した従業員は、弁償させられるか？
3. 内定でキープしておいて、後で取消しはできる？
4. 従業員の独自ファッション、どこまでOK？
5. 研修だけ受けて、さっさと会社を辞めた新人
6. 社内恋愛が理由で、クビになることはあるか？
7. 健康診断の結果を理由に、不採用にできるか？
8. 健康診断で症状を見落とししたら？
9. 「身元保証人」は、何をどこまで保証するのか？
10. 会社での着替え時間も、給料を払う対象になるか？
11. 会社に辿り着く前の事故も、「労災」なのか？
12. 社宅や社員寮で、家賃や入居条件が変わったら？
13. 育児休暇から復職したとき、会社に居場所はあるか？
14. 妊娠・育児中の従業員に対する嫌がらせ
15. 職場の「セクハラ」って、まだあるのか？
16. 生活費が足りない……なぜ副業はダメなのか？
17. 会社にとっても怖い「サービス残業」
18. 会社の不正をチクったら？
19. 遅刻で解雇はありうるか？
20. 仕事のメアドを私用で使う従業員、それをノゾキ見る従業員
21. 「会社の憲法」就業規則を変えるには？
22. パワハラと熱血指導の境界線
23. ウソについて取得した休暇



第一法規

東京都港区南青山2-11-17 〒107-8560
<http://www.daiichihoki.co.jp>

Tel. 0120-203-694
Fax. 0120-302-640

chapter
3

内定でキープしておいて、
後で取消しはできる？

〈屋下がりの上にて〉

危うく見失いそうになったが、交差点の手前で追いついた。

「赤信号が、とおせんぼ！ 青信号まで一分半。」

謎の歌を繰り返し口ずさみながら、その場で軽いステップを踏んで信号待ちをしている彼女に、俺は背後から声をかけ、派手なスマホを手渡す。財布を落としてしまい、それを交番にとりにきて、今度はスマホを交番に置き忘れて帰ろうとした、おっちょこちょいにもほどがある彼女の名は、穂

村のりか。

横断歩道の向こう岸にある歩行者用の信号機をみつめながら、踊り続ける彼女に年齢を尋ねてみるも、こちらに背を向けたまま「ダンサーに年を聞くのは、マナー違反だね」と、よくわからない注意をされた。雰囲気から察するに、たぶん俺より三つくらい年上だろうか。

ふとダンスを止めて、首だけを俺の方へ向けたのりかさんは、その肩越しに笑みを浮かべながら、もったいぶったようにいった。

「しょうがないなあ、お礼に今日だけデートしてあげるよ。」

そこまで堂々といわれれば、不思議と気分は悪くない。「いささきまで、さっさと家に帰って布団をかぶって寝てしまいたかったのだが、その気分が急速に解けていくのを感じた。

初対面だけど、いや、初対面なだけに、たくさん聞いてみたいことがあった。だが、のりかさんはこちらの質問を一切聞かず、「髪型変えたんだよね」と一方的にアピールしてくる。

彼女がおもむろにキャップを脱ぐと、サラサラな黒い髪が、ほのかに光を放ちながら弧を描き、肩に落ちた。そもそも、前の髪型を知らないのだが、「そっちも似合うっすね」と適当に返していると、横断歩道の向こう岸にみえる信号が青に変わった。

務性が認められ、原則として会

社に選り取り、従業員個人の「能
学生の一環としての海外留学で
ます。

よって結論は変化します。貴社

内容
見本

57 社内恋愛が理由で、クビになることはあるか

chapter
6

社内恋愛が理由で、
クビになることはあるか

〈公園近くの洋食店にて〉

三時間のダンス練習と、公園三周のジョギングをようやく終えたのりかさんが、夕飯に誘ってくれた。赤レンガの壁と間接照明が、こだわりと味わいを漂わせるレストランで、名物カルボナーラをフォークの先に巻きつけながら、俺は場違いな質問をぶつけられた。

「あんたさ、労働法って、どっいものだと思う？」

「労働法ですか……。立場が強い会社と、立場が弱い従業員との間で、事実上の力関係を修正する

その他、たくさんの商品をそろえています。詳しくはお問い合わせください。

詳細・お申し込みはコチラ

〈クレジットカードでもお支払いいただけます〉



第一法規

検索

CLICK!