

【新刊】『判例INDEX 侵害態様別に見る労働事件300判例の慰謝料算定＜第2版＞』発刊！

労働事件における慰謝料調査で最初に手にする、侵害態様別判例インデックス情報！

法律関連出版物、各種データベースを提供する第一法規株式会社（所在地：東京都港区、代表取締役社長：田中英弥）が、『判例INDEX 侵害態様別に見る労働事件300判例の慰謝料算定＜第2版＞』を、2023年8月17日に発売しました。



商品紹介ページはこちら

https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/104716.html?utm_source=prtmes

amazonでの購入はこちら

<https://www.amazon.co.jp/dp/4474092740>

楽天での購入はこちら

<https://books.rakuten.co.jp/rb/17579572/>

労働事件を扱う弁護士にとって、慰謝料認定額の調査は必須の業務です。しかしながら、判決を読み込む前にさっと認定額を確認できるような書籍があれば…そう感じたことはありませんか？

本書は、労働事件における慰謝料算定事例として300判例を選定し、侵害態様別に判例情報をインデックス化しています。2019年に発刊された書籍の第2版で、判決文を読まずに慰謝料認定額とその判例要旨・結論を確認できると好評です。

本格的な判例調査の手がかりとして本書を利用して、判例調査を効率的に進めてみてはいかがでしょうか？

101	大阪地裁堺支部令和2年7月2日判決 [28282298] ◆労判1227号38頁【フジ住宅ほか事件】 【一部認容、一部棄却】
認定額	100万円
被害者	従業員
被害態様	会社による差別的な文書の配布、政治活動への参加勧奨
判決要旨	<p>1 会社による差別的な文書の配布及び政治活動への参加勧奨行為を不法行為であるとして会社の代表取締役会長及び会社を訴えた従業員に対し、会社が本件訴え提起などを批判する内容を記載した文書を配布した行為につき、本件配付行為は当該従業員に対する報復であるとともに、当該従業員を社内で孤立化させる危険の高いものであり、その裁判を受ける権利を抑圧するとともに、その職場において自由な人間関係を形成する自由や名誉感情を侵害したものとすべきであり違法であるとされた事例。</p> <p>2 前記事案につき、当該従業員は会社の配付行為により著しく名誉感情を害されるに至ったこと、他方で、直接の差別的言動や人事上の不利益などの具体的な被害が生じていないことなどを考慮し、100万円の慰謝料が認められた事例。</p>

上下審	控訴審：大阪高裁令和3年11月18日判決/労経連報2481号3頁【28293675】(原判決変更)
評釈	<p>▶安原邦博・民主法律時報566号1～2頁2020年7月</p> <p>▶延増拓郎・労経連報2427号2頁2020年11月20日</p> <p>▶石田信平・季刊労働法272号172～185頁2021年3月</p> <p>▶水口洋介(東京大学労働法研究会)・ジュリスト1558号123～126頁2021年5月</p> <p>▶唐津博・令和2年度重要判例解説(ジュリスト臨時増刊1557)172～173頁2021年4月</p> <p>▶松井良和・労判1254号86～92頁2022年2月1日</p>

【本商品の特長】

- 「判例INDEX」シリーズ最新刊！

判決文を読まずに、各判例にあらわれる算定額などの情報を瞬時に把握できる「判例INDEX」シリーズ最新刊が登場。各シリーズとも、テーマごとにまとまった数の判例を取り上げています（各シリーズ詳細は末尾をご覧ください）。

- 労働事件における慰謝料算定額や判決要旨を簡潔に整理した、待望の第2版！

判決文を読むことなく、労働事件の慰謝料認定額とその判決要旨をすぐに確認することができます。前回版から約100の判例を更新した充実の内容！

- 判例検索データベース『D1-Law.com判例体系』との連動！

本書に掲載されている判決文には、当社の判例検索データベース『D1-Law.com判例体系』の判例IDも掲載されており、必要に応じてさらに詳細な判決文の読み込みが可能です。

※『D1-Law.com判例体系』のご利用には、別途ご契約が必要となります。

【目次】

I 労働条件等

1 差別的取扱い／2 不利益取扱い／3 賃金・手当／4 休憩時間／5 休暇／6 社会保険

II 人事関係

1 懲戒処分／2 降格・減給等／3 出向／4 配転

III ハラスメント等

1 パワーハラスメント／2 セクシュアル・ハラスメント／3 マタニティ・ハラスメント／4 違法な業務命令等

IV 労働契約の終了等

1 解雇／2 雇止め／3 定年後再雇用／4 休職期間満了／5 退職勧奨／6 内定取消し

V 労災

労災

VI 労働組合関係

1 不当労働行為／2 労働組合／3 街宣活動

VII その他

その他

認定額別索引

【商品概要】

『判例INDEX 侵害態様別に見る労働事件300判例の慰謝料算定<第2版>』

編集：第一法規「判例体系」編集部

編集協力：伊藤 進

定価：4,070円(本体：3,700円+税10%)

ページ数：376頁

版型：A5判

商品紹介ページはこちら

https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/104716.html?utm_source=prtmes

amazonでの購入はこちら

<https://www.amazon.co.jp/dp/4474092740>

楽天での購入はこちら

<https://books.rakuten.co.jp/rb/17579572/>

「判例INDEX」シリーズ

・『判例INDEX 侵害態様別に見る名誉毀損・プライバシー侵害300判例の慰謝料算定』

<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103124.html>

・『判例INDEX 侵害態様別に見る医療事故300判例の慰謝料算定』

<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103523.html>

・『判例INDEX 後遺障害別に見る交通事故300判例の慰謝料算定』

<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103766.html>

- ・ 『判例INDEX 被害者の素因別に見る素因減額300判例』
<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103772.html>
- ・ 『判例INDEX 犯罪類型別に見る刑事高裁破棄判決』
<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103759.html>
- ・ 『判例INDEX 後遺障害別に見る交通事故300判例の逸失利益算定』
<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103936.html>
- ・ 『判例INDEX 事故状況別に見る交通事故300判例の過失相殺率』
<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/103932.html>
- ・ 『判例INDEX 刑事責任能力 一疾患別に見る裁判所の判断一』
<https://www.daiichihoki.co.jp/store/products/detail/104646.html>
- ・ D1-Law.com判例体系
<https://www.daiichihoki.co.jp/d1-law/hanreitaikai.html>

発売元：第一法規株式会社
<https://www.daiichihoki.co.jp>

当プレスリリースURL
<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000579.000059164.html>
第一法規株式会社のプレスリリース一覧
https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/59164

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】
第一法規株式会社
販売促進第一部
lawyer_support@daiichihoki.com