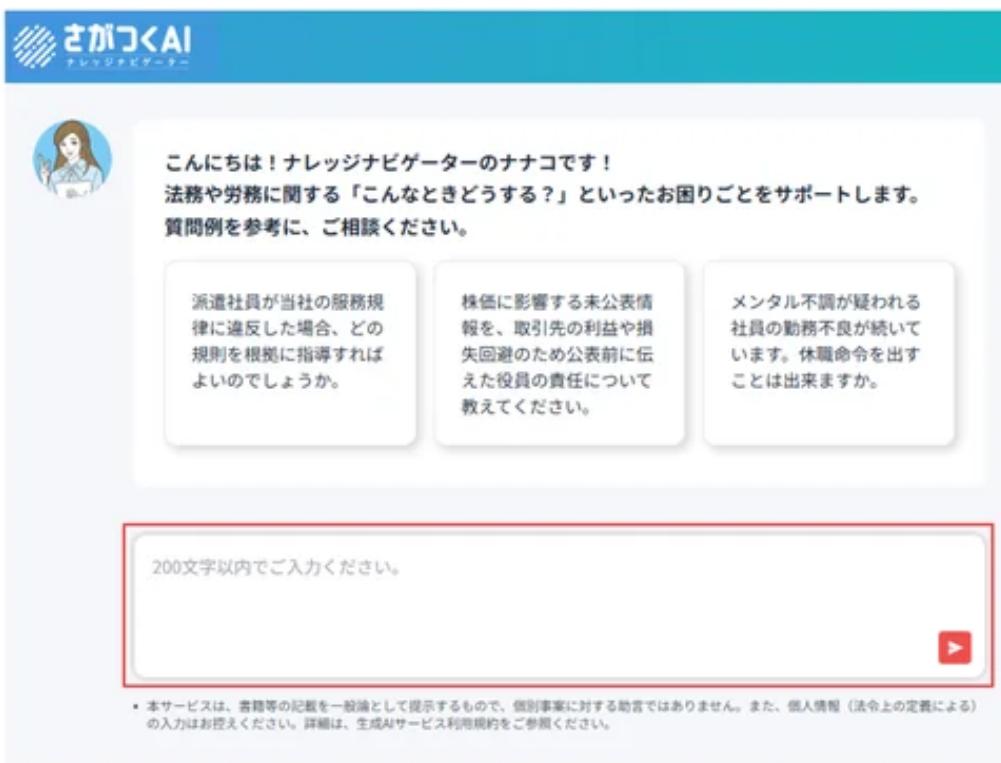


企業の法務・労務業務を強力サポート！信頼性の高い生成AIリサーチサービスを正式リリース

生成AI×豊富なコンテンツから、簡潔にお答え！



こんにちは！ナレッジナビゲーターのナナコです！
法務や労務に関する「こんなときどうする？」といったお困りごとをサポートします。
質問例を参考に、ご相談ください。

派遣社員が当社の服務規律に違反した場合、どの規則を根拠に指導すればよいのでしょうか。

株価に影響する未公表情報を、取引先の利益や損失回避のため公表前に伝えた役員の責任について教えてください。

メンタル不調が疑われる社員の勤務不良が続いている。休職命令を出すことは出来ますか。

200文字以内でご入力ください。

■ 本サービスは、書籍等の記載を一般論として提示するもので、個別事案に対する助言ではありません。また、個人情報（法令上の定義による）の入力はお控えください。詳細は、生成AIサービス利用規約をご参照ください。

法律関連出版物や各種データベースを提供する第一法規株式会社（所在地：東京都港区、代表取締役社長：田中 英弥）は生成AIを活用した法務・労務業務サポートサービス『さがつくAI ナレッジナビゲーター』を2025年12月2日にリリースしました。

本サービスは既存商品※のオプションとして、自然文（話し言葉）での質問入力に対応。AIが専門家執筆の最新コンテンツを参照し、実務上の疑問に信頼性の高い回答を提供します。

※下記4商品いずれかのご契約者様が対象となります。

- ・ こんなときどうするネット 会社の法律Q&A
- ・ こんなときどうするネット 会社の法律Q&A 会社法実務プラス
- ・ Case & Advice 労働基準Navi
- ・ Case & Advice 労働・社会保険Navi

■リリースの背景

近年、生成AIは多くの企業で業務に活用されていますが、回答の根拠が不明確であったり、誤った情報（ハルシネーション）が含まれるリスクが課題となっています。

第一法規は、弁護士や社会保険労務士など専門家が執筆し、随時更新しているコンテンツを活用することで、これまでの「探す」機能に加え、AIが回答を「作る」ことで、より実務に即した情報提供を可能にしました。

■商品の特徴

本サービスを導入するメリット

法務・労務部門では、社内照会や上司からの調査依頼に迅速かつ正確に対応することが求められます。

『さがつくAIナレッジナビゲーター』を導入することで、質問を自然文で入力するだけで関連情報を検索し、専門家執筆の信頼性の高いコンテンツを参照して回答を生成。

リサーチ業務の効率化、社内回答案作成の迅速化、実務精度の向上を同時に実現します。

自然な文章で質問、専門家の知見に基づく回答を生成

- 知りたいことをそのまま質問するだけでリサーチ業務を効率化。AIが関連コンテンツを検索し、見つけた情報をもとに回答を生成。
 - 例えば以下のような質問文も、そのまま入力可能です。
 - 派遣社員が当社の服務規律に違反した場合、どの規則を根拠に指導すればよいのでしょうか。
 - 株価に影響する未公表情報を、取引先の利益や損失回避のため公表前に伝えた役員の責任について教えてください。
 - メンタル不調が疑われる社員の勤務不良が続いている。休職命令を出すことは出来ますか。
- 画面右側には回答の参考となる専門家執筆のQ&Aコンテンツを根拠法令とともに表示。
- 印刷も回数制限なしで利用可能。

質問

メンタル不調が疑われる社員の勤務不良が続いている。休職命令を出すことは出来ますか。

回答

メンタル不調が疑われる社員への休職命令について

結論

メンタル不調が疑われる社員に対しては、まず医師の診察を受けさせて精神疾患の有無を確認することが必要です。その上で、精神疾患と診断された場合は、就業規則に基づく偏病休職制度を活用して休職命令を出すことが適切です。

対応のポイント

- 医師の診察を促すことが重要

精神疾患の有無を確認し、適切な治療や休養を受けさせるため、本人や場合によっては家族と相談する対応は、精神疾患の可能性がある社員の健康と職場環境の両立を図るための法的かつ実務的な指針です。

出力内容には誤りが含まれる可能性があります。正確性が必要な場合は専門家にご相談ください。また、出力内容の著作権は当社又は第三者に帰属しますので、その利用にはご注意ください。詳細は、生成AIサービス利用規約をご参照ください。

[新規質問](#) [この回答を印刷する](#) [回答への評価](#)

参考コンテンツ・根拠法令

精神的な不調により欠勤を続ける従業員を措置措置にできるか
社員Aは、以前から被害妄想的な傾向があり、誰かに道楽されていると繰り返し周囲の同僚に話していましたが、ついに、周囲の社員が面接している人間と話して自分に誰がやらせをしていると思ひ込み、上司にその改善を…

根拠法令
・労働契約法16
(出典)『Care & Advice 労働基準法』

異常な言動で業務に支障を来たしている従業員に精神疾患が疑われる場合に…
当社の従業員で昨年9月から仕事中にブツブツ熱り音を繰り返したり、突然同僚に暴言を吐いたり、暴力に及んだりして業務に支障を来たしている者がおり、精神疾患が強く疑われるのですが、本人は医師にかかるおらず診…

根拠法令
・労働契約法16
(出典)『Care & Advice 労働基準法』

心の病が疑われる社員の無断欠勤と措置
心の病が疑われる社員が無断欠勤を繰り返しております。2週間を超える場合があります。当社としては他の社員に示しがつかないので、就業規則の違反事…

高い信頼性：弁護士や社会保険労務士など専門家執筆の信頼性の高いコンテンツがすぐに探し
る！

情報の鮮度：随時更新されるコンテンツを参考にした回答の生成で、疑問にお答え！

業務を強力サポート：回答を基に「社内照会の回答案の作成」や「自身の調べごと」を効率化！

本サービスは9月からのβ版提供を経て、このたび製品版としてリリースいたしました。

β版実装期間中には多くのお客様にご利用いただき、自然文検索の利便性、回答を生成するコンテンツへの信頼性、回答の情報量に対するご評価をいただいております。

▼お客様の声▼

□法務分野のリサーチは正確性が求められるが、専門性・信頼性の高いコンテンツを参照して生成される回答のため、法的な調べごとでも安心して活用できそう。

□法的知識が乏しい社員でも『さがつくAI ナレッジナビゲーター』であれば検索ワードに悩むことなく活用できそう。

□生成される回答の情報量がコンパクトでよい。若手社員にも読みやすく、現場にも伝えやすい分量であると感じる。

今後も引き続き、ユーザーの皆様からのフィードバックを収集し、AIのチューニングや機能の改善を行い、より質の高いサービスへと成長させていく予定です。

■サービス概要

- ・ **サービス名**：『さがつくAI ナレッジナビゲーター』
- ・ **リリース日**：2025年12月2日
- ・ **機能概要**：4商品横断の自然文検索・回答生成・参考コンテンツ表示・根拠法令リンク
- ・ **実装対象商品**：第一法規のWEBサービス下記4商品
 - ・ こんなときどうするネット会社の法律Q&A
 - ・ こんなときどうするネット会社の法律Q&A 会社法実務プラス
 - ・ Case & Advice 労働基準Navi
 - ・ Case & Advice 労働・社会保険Navi
- ・ **利用料**：1ライセンス月額（税別）2,500円（年額：30,000円）
- ・ **商品紹介ページ**：<https://daiichihioki.satori.site/sagatuku0902>
- ・ **提供元**：第一法規株式会社

■会社情報

会社名：第一法規株式会社

所在地：東京都港区南青山2-11-17

企業サイト：<https://www.daiichihioki.co.jp>

当プレスリリースURL

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000821.000059164.html>

第一法規株式会社のプレスリリース一覧

https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/59164

【本件に関する報道関係者からのお問合せ先】

第一法規株式会社

販売促進第四部

co_support@daiichihioki.com