

複雑で今日的な問題に対応した
人事労務・法務担当者のための
トラブル対応の指南書!

人事労務・
法務担当者
必携!!



人事労務に強くなれる

「社員」トラブルを解決に導く 行動と考え方が身につく本

弁護士 遠藤元一 弁護士 青木智子 国際企業法務協会 労働法研究会 著

トラブル解決に必要な「視点」や「思考方法」が
“発生から解決までの具体的なプロセス” の中でわかる

弁護士が、
事案に沿った
最適な解決策を
回答!

人事労務に強くなれる
「社員」トラブルを
解決に導く
行動と考え方が
身につく本

弁護士 遠藤元一 弁護士 青木智子 国際企業法務協会 労働法研究会 著

執筆者の実体験を
ヒントに、トラブル事例を
「ストーリー仕立て」で
構成し、読みやすさ、
取り組みやすさを追求。

人事労務・法務担当者が、
周囲と連携しながら
弁護士へ相談するまでの
過程に沿って、
解決のための要点を
理解できる。

A5判/342頁
定価 本体2,800円+税

人事労務の
問題発生!



現役法務部員が実体験をヒントにストーリー化。
課題解決に至る思考プロセスをお見せします!

第一法規



第一法規

東京都港区南青山2-11-17 〒107-8560
<http://www.daiichihoki.co.jp>

Tel. 0120-203-694
Fax. 0120-302-640

【登場人物】

佐藤敏弘（私、法）：スリーアローズ運輸株式会社 総務部法務担当
 青山敏彦（総）：同社 総務部長
 塩谷裕司（広）：同社 広報部長
 石原直也（ド）：事故を起こしてしまったトラックのドライバー
 森崎和司（業）：運送業務を管理する業務部長
 千葉和男（人）：同社 人事課長
 柳本哲也：顧問弁護士

Scene 1 事故だ！ 謝罪文の注意事項

プロローグ

私が勤務するスリーアローズ運輸株式会社は、倉庫業や運送業などの運送関連事業を展開しており、私は契約書の標準化プロジェクト・チームのメンバーとして働いていました。

ある日、定食屋で遅い昼食をとり、事務所に戻ろうと席を立ちながら、何気なく壁の上の方に据え付けられたテレビをみると、見慣れた自社のトラックの映像が目飛び込んできました。定時に放送されているニュースのようで、とっさに「うちのトラックが事故にでも巻き込まれたのだろうか?」と思い、数歩近づいてテレビを見上げました。

アナウンサー「新しいニュースです。先ほど、午後0時30分ごろ、東京都品川区の路上で、停車中の幼稚園の送迎バスにトラックが追突するという事故が発生いたしました。何名かの園児が負傷して救急車で病院に運ばれたようです。警察がドライバーの身元を確認し、詳しい事情を聴いている模様で

す。」

画面には、車体に変形した自社のトラックが映し出されており、バスの方については、右後部がへこんでおり、窓ガラスも割れていることがみてとれました。これは大変なことになったと思い、急いで会計を済ませ、足早に事務所へ戻りました。

席に戻るなり、上司の青山に呼ばれました。

青山（総）「うちのトラックが昼過ぎに事故を起こしたらしい。ニュースでも取り上げられているようだ。幸い、当社のドライバーも含め、死者が出るような事故ではなかったらしい。忙しいところ悪いが、この件は佐藤さんに担当してもらおうと思う。これから社内に対応を協議するから、一緒に出席してくれないか?」

佐藤（私、法）「やはりそうなのですね、さっき、大盛屋で食事していたらテレビのニュースでやっていました。詳しい情報はわからなかったので、とりあえず急いで戻ってきたところです」

青山（総）「じゃ、話は早いね。早速だがよろしく頼む。」

ファーストアクション

私は、今回の問題について、どんな対応が必要となるのかについて、会議に向かいながら考えてみることにしました。

まず今回の事件の関係者を思い浮かべてみると、以下の人々が挙げられる。

目次

第1章 | 採用前後をめぐるケースへの対応

CASE 1 やつとの思いで採用した社員を解雇!? 妥当な解決とは

- Scene 1 社員紹介制度は違法!?
- Scene 2 サインオンボーナスの落とし穴
- Scene 3 社長命令「身辺調査を実施せよ!」
- Scene 4 社長激怒「経歴詐称で解雇だ!」

第2章 | 懲戒の可否をめぐるケースへの対応

CASE 2 内部通報から懲戒へ
そして更なるトラブル発生!?

- Scene 1 内部通報を端緒に不正調査へ
- Scene 2 下される制裁
- Scene 3 誠実社員のスランプにはワケが!?

第3章 | 課題を抱えた社員をめぐるケースへの対応

CASE 3 妊娠報告後に社員が無断欠勤!
どのように対処すべきか

- Scene 1 妊娠による「欠勤宣言」?
- Scene 2 社員の希望が急転換

CASE 4 メンタル疾患で社員が休職!
復職対応はどうする?

- Scene 1 新入社員の様子がおかしい!
- Scene 2 復帰支援の考え方と具体的対応は

第4章 | 有期契約社員をめぐるケースへの対応

CASE 5 契約社員を雇止め?
適切な対応とは

- Scene 1 突然の無断欠勤
- Scene 2 あっせん手続きに突入

CASE 6 人手不足の中での問題パート社員への対応と
労働契約法改正対応

- Scene 1 ミスの目立つ社員をどうする?
- Scene 2 周りや仲の悪い社員については?
- Scene 3 せまる無期転換ルール!

第5章 | 他分野と交錯するケースへの対応

CASE 7 交通事故発生!
求められる対応とは

- Scene 1 事故だ! 謝罪文の注意事項
- Scene 2 被害者への謝罪と賠償責任
- Scene 3 ドライバーの処分

CASE 8 同業他社から突然、特許侵害の警告書到着!
会社としての対応はCASE 9 グループ内再編の実施!
成功させるための検討事項とは

- Scene 1 そもそも事業再編の課題って?
- Scene 2 気づけなかった問題点
- Scene 3 元会社への復帰希望者現る!

詳細・お申し込みはコチラ

<クレジットカードでもお支払いいただけます>



第一法規

検索

CLICK!