

研修の進め方

1 事例 (ミニドラマ)



まず、映像 (ミニドラマ) を全員でご視聴ください。



2 ディスカッション

Thinking Time

Q1 パワーハラスメントとは、どのような行為なのでしょう?
また行内・外・再口遊みの弊では、どの行為がパワーハラスメントに該当するのでしょうか?

解決のヒント

- ・パワーハラスメントの定義
- ・パワーハラスメントの6類型

Thinking Time では映像が自動的に止まります。皆さんで自分たちならどうするかディスカッションしてください。



3 ポイント解説



再生ボタンを押して続きを視聴します。ミニドラマの続きとポイント解説で要点を学習します。

4 効果測定・振り返りチェックシート

「研修効果測定シート」「研修報告書・振り返りシート」で参加者が何を学んだか、何に気づいたかを確認します。



「ご利用の手引き」「講師用スクリプト」には、ディスカッション進行のポイントを掲載

ミニドラマを視聴したら、ディスカッションやグループワークを行いましょう。参加者が「自ら考える」「他の考えも知る」ことが、問題意識を共有することにつながります。

行動につながる映像教材



ミニドラマ

で考える

介護職員のための ハラスメント予防と対応



監修 湯川智美 (社会福祉法人六親会常務理事) 外岡 潤 (介護・福祉系法律事務所おかげさま 弁護士)



収録内容

CONTENTS 1

◎ みんなで考えるハラスメントの予防と対応

CONTENTS 2

- 事例 1 パワーハラスメント
- 事例 2 セクシュアルハラスメント
- 事例 3 マタニティハラスメント
- 事例 4 利用者からのハラスメント
- 事例 5 利用者家族からのハラスメント

こんなニーズにお応えします!

- 楽しく、わかりやすく学べる研修がしたい
- 限られた時間のなかで、効果の高い研修をしたい
- “意見が出る” 盛り上がるディスカッションにしたい



第一法規 株式会社

東京都港区南青山2-11-17 〒107-8560
https://www.daiichihoki.co.jp

【お問い合わせ先】
販売促進局販売促進第三部
TEL. 03-3796-5474
FAX. 03-3404-2269

[2201]

ドラマ介護5 (072363) 2022.1 SE



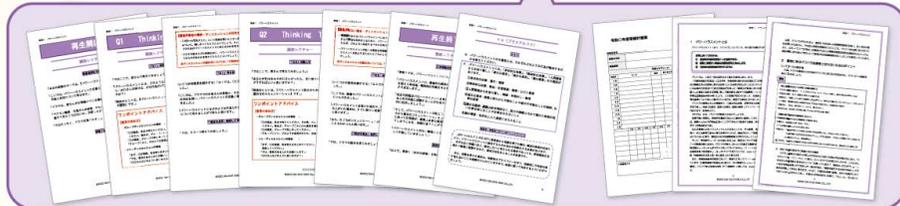
第一法規

商品構成



DVD (映像を収録)

CD (レクチャーツールを収録)



特色

**「これもハラスメントにあたるのか・・・！」
ハラスメントを全職員でズレなく認識できる**

短時間で学習できる！ドラマ仕立ての映像教材

介護職員に必要な「視点」や「考え方」を学べる事例を取り上げて、ミニドラマで再現しているため、初心者にもイメージしやすい教材です。また、日本語字幕on/off機能付きです。

誰でも講師になれる！レクチャーツール

- **ご利用の手引き**
「研修の進め方」や「ディスカッションの方法」などをまとめた冊子です。
- **講師用スクリプト**
読み上げるだけで、誰でも簡単に講師になれるスクリプトです。事例ごとに「意見の求め方」「意見が出ない場合・ディスカッションが活性化しない場合の進め方」等を収録。講師役・進行役の育成の一助にもなります。また、受講者からの質問を想定した「Q&A」も収録しています。これを活用することで講師の負担軽減と効果的な研修の実施が可能です。
- **講師用データ教材**
講師役の職員がハラスメントへの理解を深めるための教材です。
- **「年間研修計画表」「研修報告書・振り返りシート」「研修効果測定チェックシート」の様式データ**
そのまま印刷して配布したり、報告書を作成したりすることが可能です。
- **ポスターデータ**
映像とリンクしたポスターを事業所に貼ることで、意識すべきポイントを日頃から目にすることができ、研修内容の定着につながります。

収録内容

みんなで考える
ハラスメントの予防と対応

CONTENTS 1



介護現場でのハラスメントの事例
● 専門性の高い業務であるため、指導が厳しくなりがちであること
● 機能的に人材が不足していること

「ハラスメント」とは何か、説明できますか？
このDVDで学んでいただくにあたって、「ハラスメント」とは何か、ハラスメントの予防と対応を学ぶことがなぜ必要なのかを解説します。

CONTENTS 2

事例 1 パワーハラスメント

「指導」のつもりが…



- ▶ パワーハラスメントについての正しい知識をもつ
- ▶ 日ごろのコミュニケーションで未然に防ぐ

どこからが「パワハラ」？

CONTENTS 2

事例 2 セクシュアルハラスメント

世間話のつもりが…



- ▶ 男女を問わず、誰でも加害者や被害者になり得る
- ▶ 「男らしい」「女らしい」の意識が原因や背景になることも

踏み込みすぎてない？

CONTENTS 2

事例 3 マタニティハラスメント

突然の報告に驚いてつい…



- ▶ 妊娠・出産に関する制度や権利を正しく知る
- ▶ 過剰な気遣いなどが原因となることも

「嫌がらせ」になってない？

CONTENTS 2

事例 4 利用者からのハラスメント

病気や障害があるから仕方がない…？



- ▶ 報告・連絡・相談により職場全体で状況の把握を
- ▶ 状態変化を共有する、認知症の症状への理解を深める

「自分さえ我慢すれば」と思ってない？

CONTENTS 2

事例 5 利用者家族からのハラスメント

「サービス」を超えた要求



- ▶ 利用者に提供できるサービスの範囲を理解する
- ▶ 小さな「兆候」の段階から組織として対応する

一人で解決しようとしてない？