

ズルズル交渉は  
御法度です

証拠集めは  
冷静に

事前も事後も  
ケアが必要

つまずかない  
シリーズ  
第10弾!

泣き寝入りは、させたくない!

こんなところでつまずかない!

# ハラスメント事件21のメソッド

東京弁護士会 親和全期会 編著

A5判/234頁 定価2,750円(本体2,500円+税10%)

## 本書の特色

- ◆現役弁護士15名による体験談を44個掲載!
- ◆実際の成功・失敗談から学び、ハラスメント事件対応への不安を軽減!
- ◆被害者・使用者・加害者、それぞれの相談に対する、弁護士としての関わり方がわかる!



## 姉妹書



- 『こんなところでつまずかない! 弁護士21のルール 新訂版』
- 『こんなところでつまずかない! 交通事故事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 離婚事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 不動産事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 相続事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 破産事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 労働事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 刑事事件21のメソッド』
- 『こんなところでつまずかない! 保全・執行事件21のメソッド』

東京弁護士会 親和全期会 編著 も好評発売中!



第一法規

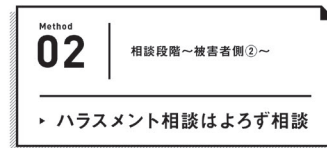
東京都港区南青山2-11-17 〒107-8560  
<https://www.daiichihoki.co.jp>

Tel. 0120-203-694  
Fax. 0120-302-640

# 先輩弁護士の 成功・失敗談から学んで、ハラスメント事件で、もうつまずかない！

## Contents

- Method 01 ▶ 相談段階～被害者側①～ —その聞き取り方法で大丈夫？
- Method 02 ▶ 相談段階～被害者側②～ —ハラスメント相談はよろず相談
- Method 03 ▶ 相談段階～被害者側③～ —会社辞めるか、続けるか
- Method 04 ▶ 交渉段階～被害者側～ —ズルズル交渉は御法度です
- Method 05 ▶ 証拠収集段階～被害者側～ —隠れた証拠を見つけ出せ
- Method 06 ▶ 法的手続選択～被害者側～ —紛争解決機関は裁判所だけではない
- Method 07 ▶ 慰謝料の考え方 —慰謝料の算定基準ってあるの？
- Method 08 ▶ 慰謝料以外の請求 —先を読んで準備すべし
- Method 09 ▶ 相談段階～使用者側①～ —調査は公正に、結果のフィードバックは丁寧に！
- Method 10 ▶ 相談段階～使用者側②～ —懲戒処分の基本、おさえてますか？
- Method 11 ▶ 相談段階～使用者側③～ —言うべきことは言える弁護士になろう！
- Method 12 ▶ 利益相反・相談窓口 —常に中立性を意識すべし
- Method 13 ▶ 証拠収集段階～使用者側～ —事案を全体から俯瞰すべし
- Method 14 ▶ 法的検討①～セクハラとして主張される事象に対する法的評価～  
—こんな場面もセクハラに！
- Method 15 ▶ 法的検討②～パワハラとして主張される事象に対する法的評価～  
—パワハラにあたるのか、それが問題だ
- Method 16 ▶ 法的検討③～新しい〇〇ハラスメント(SOGIハラ、アウティング、リモハラ等)～  
—ハラスメントは多種多様
- Method 17 ▶ 自分がハラスメント加害者とされた場合 —まずは冷静に振り返ろう
- Method 18 ▶ 加害者に加害行為の認識がない場合  
—ハラスメントなんてやったことがないと言うあなた、本当に大丈夫？
- Method 19 ▶ 証拠収集段階～加害者側～  
—証拠集めは冷静に
- Method 20 ▶ ハラスメントの加害者とされた労働者側の対抗手段  
—事実関係・評価・手続に着目せよ
- Method 21 ▶ メンタルヘルスケア  
—事前も事後もケアが必要



—労働者側でハラスメントに関する相談を受ける場合、労働者の訴える事案の把握だけでなく、医療機関のかり方、休業する場合、その方法、休業中の収入確保手段といった相談も受ける。最終的にはハラスメントがあった職場に継続して勤務するのか、それとも退職するのかという重い相談にも対応することが必要となる。

職場のハラスメントによって  
心身の異常があるという相談を受けたとき

相談者である労働者から、自身の異常は職場でのハラスメントが原因であると訴えられます。

このように強くなる傾向があります。「最初から」「あります。」「労働者を」

### 体験談 2

#### リモハラに要注意！

弁護士 10 年目 女性

テレワークを始めただけで……

「こんなご時世だから、当社もテレワークを始めただけで、社員がサボっているのか、全く生産性が上がらなくてね。やり方が悪いんだろうか」と、顧問である A 社の社長から相談を受けました。

過干渉にメリットなし

そこで、A 社のテレワーク運用につき詳しく話を伺ったところ、①ミーティングルームへの常時アクセスを求めている、②業務対応の度に Web カメラを ON にするよう指示している、という 2 つの問題点が明らかになりました。

テレワークでは、オフィスワークと同様の勤怠管理ができないとの理由から、従業員に対し、過度な通信手段を要求してしまいがちです。しかし、自宅というプライバシーが最も重視されるべき空間にいながら、常に会社の監視下に置かれているような状況を作ること、従業員に過度なプレッシャーを与えるばかりか、会社や上司に対する不信感を招かせ、モチベーションの低下につながりかねません。今回のケースにおいても、従業員に過度な通信の負担を強いるテレワーク運用を行ったことが業務効率の低下を招いた大きな要因であったと考えられます。また、従業員に過度な通信手段を求める運用が業務上必要かつ相当な範囲を超え、それにより労働者の就業環境が害されているといえる場合

160

詳細・お申し込みはコチラ  
＜クレジットカードでもお支払いいただけます＞



第一法規ストア

検索

CLICK!

キ リ ト リ 線

申込書〈第一法規刊〉		
書名	価格	部数
こんなところがつまずかない！ ハラスメント事件21のメソッド [077214]	定価 <b>2,750円</b> (本体 <b>2,500円</b> + 税 <b>10%</b> )	部

\* 弊社宛直接お申し込みいただく場合、一回のご注文でお届け先が一箇所、お買い上げ合計金額5,000円(税込)以上のご注文は、国内配送料サービスといたします。また、お買い上げ合計金額5,000円(税込)未満のご注文については、国内配送料550円(税込)にてお届けいたします。

\* 消費税は申込日時の適用税率に依ります。

◎上記のとおり申し込みます。代金については、次に示す方法にて支払います。

\* 現在、弊社とお取引のないお客様につきましては、代金引換にてお支払いをお願い申し上げます。  
(いすれかを✓で選択ください。)  代金引換により支払います。  現品到着後請求書により支払います。

* 代金引換手数料について 一回あたりのお購入金額 (商品の税込価格+送料)の合計が	1万円以下の場合、330円(税込) 3万円以下の場合、440円(税込) 10万円以下の場合、660円(税込)	* 送料・代引手数料を含む合計金額は、商品のお届け時に配送業者 に現金でお支払いください。その際、クレジットカードはご利用 いただけません。
--	--	--

年 月 日

〒 \_\_\_\_\_

ご住所

〒 \_\_\_\_\_

事務所名  公用  私有

フリガナ \_\_\_\_\_

ご氏名

TEL \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

お客様よりお預かりした個人情報は、納品や請求書等の発送・アフターサービス、弊社製品・サービスのご案内などの目的のために利用させていただきます。また、お客様の個人情報は、弊社ホームページに掲載のプライバシーポリシーに基づき適切に取り扱います。なお、個人情報についての照会、修正・削除・利用停止を希望される場合、その他お問い合わせにつきましては、お問合せフォーム(https://www.daiichihokai.co.jp/support/contact/contact.php)かフリーダイヤルにてご連絡ください。フリーダイヤル ☎ TEL.0120-203-696 ☎ FAX.0120-202-974

## 取扱い

この申込書は、ハガキに貼るか、このままFAXで下記宛お送りください。

■宛先  
〒107-8560  
東京都港区南青山2-11-17  
第一法規株式会社  
☎ FAX.0120-302-640

書店印