



# すべての従業員に向けたコンプライアンス研修教材の決定版！

## 働くみんなの

# コンプライアンス

プリンシップ・コンサルティング株式会社

代表取締役 千田 直人 [著]

済合法律事務所

弁護士 湊 信明 [監修]

B5判・188頁

定価2,420円（本体2,200円+税10%）

テキストが  
受講者の手元に残るので、  
研修後、気になることが  
起こったときに  
いつでも各自で  
読み返せる！

テキストをベースとした  
理解度確認テスト  
(eラーニング) を別途購入すれば、  
振り返りながら問題を  
解くことができる。  
テストの結果は研修実施の  
エビデンスになる！

UNIT 2 コンプライアンスと基準

PART 1 会社と社員の関係

1 会社で働く人たちに必須の  
基本知識

1 会社で働くということ

会社で働いている場合、通常、社員は会社と労働契約を締結しています。契約ですから、社員も会社もお互いにさまざまな権利と義務を有しています。社員の側には会社に対する労働義務、労働者常勤義務、職場秩序遵守義務、機密保持義務などがあります。会社の側には社員に対する賃金支払義務、安全衛生義務などがあります。

これらひとつづつについて、多款の法令、学説、判例、事件など

が存在しますが、ここでは、ごく基本的な事柄だけを紹介します。

2 知っておきたい基礎知識

就業規則

会社と社員との間の最も基本的な決まり事が就業規則です。常に10人以上の労働者を使用する会社では「就業規則の作成や労働者への周知が義務付けられています」（社員は就業規則をいつでも見るこ

とができるます）。

就業規則には、労働時間、休日、賃金、退職など、基本的な労働条件が列記されています。また、会社と社員との間で何かトラブルが発生した際に大切な判断基準になるのが就業規則です。就業規則が存在する会社で働いている場合には、「自分はどんな条件で働いているのか」を知るために、一度は就業規則に目を通しておく方がよいでしょう。

労働時間

労働時間に関する法中の  
大原則

労働時間は、次のとおりです

## 負担感を軽減

重要な部分はハイライトになっているから、  
ポイントが一目で分かる。

難解な法令用語の使用を控え、身近に感じられる表現を使用。解説上必要となる法令用語などは重要なものに絞って側注に掲載。まずは本文を読み、より知識を深めたい場合は側注を活用するなど、段階的な学習も可能。

UNIT 2 コンプライアンスと基準

されている。

古くは14世紀のヨーロッパにおけるベスト（黒死病）や、20世紀前半のスペインインフルエンザなどもありました。インフルエンザにいたっては近年もほぼ毎年流行しており、シーズン前後欠かさずインフルエンザの予防接種を受けている人も多いことでしょう。現代はかつてないほど世界的に人々や物の交流が活発になっており、感染症もそれだけ的に爆発的に拡大しやすくなっています。

感染症は、他の疾患とは異なり、大人からへば常に感染が拡大していくことが多いのが特徴です。ですから、不幸にして感染症にかかってしまった場合は、「他人に迷惑をかけない」勇気も社会の一員としての重要な資質です。明らかな体調不良や発熱にしかかららず、無理して活動すれば、『職場全体に大きな影響を及ぼすおそれがあります』

必要とされるのは、必ず勇気も大切です。もちろん、具合が悪い人が休み休みと職場に来たり去ったりするのも欠けません。

まずは、日々の休業管理に十分努め、感染予防の基本である手洗いやうがい、適度な休養と食事、座屈正しい生活などを心がけてください。そして、休調不良に陥った場合には、自分の業務だけにとらわれるのはではなく、組織や社会の一員として、自分はどのような行為をとることが適切なのか、といった視点での判断も欠かさないようにしてください。

## コンプラ注意報

- ① 人たちを保護するため、労働法のほか、定期健康診断、ストレスチェックなど、さまざまな制度・仕組みが整備されているので、それらに対する適切な理解と活用を
- ② 実際で起こりやすい問題として、サービス残業、労災探し、私物奉公、職場での筋肉痛などに要注意

## コンプラ注意報

各項目末尾にセルフチェックや相互チェックに役立つポイントを掲載。従業員がとるべき（とるべきでない）行動や、持つべきマインドが端的につかめる。

PART 3 倫理におけるハラスメント

第一法規

ハラスメント

## CONTENTS

# 働くみんなのコンプライアンス

## UNIT 1 会社とコンプライアンス

PART 1 コンプライアンスとは何か / PART 2 重大不祥事や事件・事故を未然に防ぐ知恵と知識

## UNIT 2 コンプライアンスと職場

PART 1 会社と社員の関係 / PART 2 働き方の多様性 / PART 3 職場における人権尊重

## UNIT 3 コンプライアンスとビジネス

PART 1 公正な競争、公正な取引 / PART 2 契約 / PART 3 適正な会計処理 /

PART 4 知的財産権の尊重・保護

## UNIT 4 コンプライアンスと情報

PART 1 情報管理総論 / PART 2 個人情報 / PART 3 インサイダー情報 / PART 4 SNS

## UNIT 5 コンプライアンスと社会

PART 1 消費者に対する責任 / PART 2 政治・行政との健全な関係 / PART 3 反社会的勢力 /

PART 4 地域社会や環境に対する責任 / PART 5 国際社会との共生



## eラーニング 働くみんなのコンプライアンス 理解度確認テスト



### 理解度確認テストが研修実施のエビデンスになる！

- テキストをベースとした問題文となっているため、テキストを振り返りながら問題を解くことができます。
- マネージャーIDを利用すれば受講者の進歩確認の把握や部門別の点数の集計も可能です。

#### eラーニング 理解度確認テスト

- 問題：全70問（3択式）の中から20問をランダムに抽出し出題
- 期間：1ヶ月（期間の変更は別途ご相談ください）
- 価格：マネージャーID／定価3,366円（本体3,060円+税10%）、受講者ID／定価957円（本体870円+税10%）

詳細・試し読み・お申込みはコチラ

＜クレジットカードでもお支払いいただけます＞

→ 第一法規

検索

CLICK!



キリトリ線

#### 取扱い

この申込書は、ハガキに貼るか、  
そのままFAXで下記宛お送りください。

■宛先  
〒107-8560  
東京都港区南青山2-11-17  
第一法規株式会社  
TEL/FAX.0120-302-640

書店印

#### 申込書（第一法規刊）

書名	価格	部数
働くみんなのコンプライアンス [077370]	定価2,420円(本体2,200円+税10%)	部
eラーニング理解度確認テスト マネージャーID [077412]	定価3,366円(本体3,060円+税10%)	ID
eラーニング理解度確認テスト 受講者ID [077404]	定価 957円(本体 870円+税10%)	ID

\*弊社宛直接お申し込みいただく場合、一回のご注文でお届け先が一箇所、お買い上げ合計金額5,000円(税込)以上のご注文は、国内配送料サービスといたします。また、お買い上げ合計金額5,000円(税込)未満のご注文については、国内配送料550円(税込)にてお届けいたします。

\*消費税は申込日時の適用税率に依ります。

○上記のとおり申し込みます。代金については、次に示す方法にて支払います。

\*現在、弊社とお取引のないお客様につきましては、代金引換にてお支払いをお願い申し上げます。

(いざれかを✓で選択ください。) □代金引換により支払います。 □現品到着後請求書により支払います。

※代金引換手数料について 一回あたりのご購入金額 (商品の税込価格+送料) の合計が	1万円以下の場合、330円(税込) 3万円以下の場合、440円(税込) 10万円以下の場合、660円(税込)	※送料・代引手数料を含む合計金額は、商品のお届け時に配送業者 に現金でお支払いください。その際、クレジットカードはご利用いただけません。
--	--	---

年 月 日

ご住所

機関名

部署名

□公用  
□私用

フリガナ  
ご氏名

様印

TEL  
E-mail

—  
@

お客様よりお預かりした個人情報は、商品や請求書等の発送・アフターサービス、弊社製品・サービスのご案内などの目的のために利用させていただきます。また、お客様の個人情報は、弊社ホームページに掲載のプライバシーポリシーに基づき適切に取り扱います。なお、個人情報についての照会、修正・削除・利用停止を希望される場合、その他お問い合わせにつきましては、お問合せフォーム(<https://www.daiichi-hohki.co.jp/support/contact/contact.php>)をフリーダイヤルにてご連絡ください。フリーダイヤル TEL.0120-203-696 FAX.0120-202-974

みんなのコンプ (077370) 2022.3 SE