要注意！事案に潜む複数の問題点



人事労務紛争を解決に導く事例ガイド

【編】　法律事務所ASCOPE
【体裁】　A5判/408頁
【定価】　4,180円(本体:3,800円＋税10%)

本書の特長

- 弁護士が、使用者側から受ける相談の中で**対応に苦慮することが多いテーマ**を**事例化して解説。**
- 事例内に内在しがちで確認が必要となる複数の法的問題点をキーワードとして抽出・掲載。受任した事案に含まれる**複数の法的論点**に気づくことができる！

対応に苦慮することの多いテーマを**事例で解説！**

実務上悩むポイントをQ&A形式でさらに詳しく！



事例に内在する**複数の法的問題点**を**キーワードで抽出**

DAI-ICHI HOKI 第一法規
東京都港区南青山2-11-17 〒107-8560
https://www.daiichihoki.co.jp
Tel. 0120-203-694
Fax. 0120-302-640

目次

抜粋

第１章　採用にまつわる法的諸問題

第１　はじめに
第２　事例の検討
内定取消しに関する事例／試用期間に関する事例
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
内定通知の時期／採用内々定と就職活動の終了／SNS 投稿と内定取消し／試用期間の延長／メンタルヘルス不調と業務起因性の主張

第２章　賃金引下げ及び能力・成果主義賃金制度の導入

第１　基本的な考え方
賃金引下げを行う場面の類型／考え方のポイント
第２　事例の検討
役職・職位の引下げに伴う役職手当の不支給／職能資格や職務等級の引下げに伴う基本給引下げ／担当職務の変更に伴う賃金引下げ／人事考課に基づく賃金引下げ／能力・成果主義賃金制度の導入
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
賃金増額時の留意点／賃金減額における従業員の同意／賃金引下げ時の基準設定／従業員への説明／リモートワーク下の人事評価

第３章　未払残業代に関する諸問題①―管理監督者該当性の判断要素・否定された場合のリスク

第１　はじめに
第２　事例の検討
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
管理監督者該当性のハードル／タイムカードの打刻について／待遇について／相談時の注意点／顧問弁護士としての対応

第４章　未払残業代に関する諸問題②―労働時間の認定に関する考え方（始業時刻・終業時刻）

第１　はじめに
第２　事例の検討
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
タイムカードについて／パソコンのログについて／LINE など他の資料について

第５章　配転を命じるに当たって留意すべき事項

第１　はじめに
第２　事例の検討
転居を伴う配転命令と家族の介護・精神疾患／退職勧奨後の配転命令／傷病による休職後の軽減業務への配転命令と通勤時間／キャリア形成を阻害する配転命令
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
就業規則に根拠規定がない場合／レピュテーションリスクについて／従業員からの配転要求／リモートワーク下の転居を伴う配転命令　ほか

第６章　労災問題における留意事項・対処方法

第１　本章の目的
第２　事例の検討
労働災害の概要／労働災害が発生した場合に想定され得る責任類型／労働災害後に会社に求められる対応
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
労働災害の予防／精神障害の認定／ハラスメント事案への適切な対応／テレワーク中の負傷と業務遂行性

第７章　雇止め対応の実務上の留意点

第１　本章の目的
第２　事例の検討
問題行動を理由とした有期雇用契約の雇止め／会社事情を理由とした有期雇用契約の雇止め／雇止め後に有効性を争われた場合の対応
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
雇止めと解雇との違い／更新上限条項／雇止め予告の時期／無期転換申込権の扱い／雇止めが無効とされた場合／無期転換申込権発生直前の雇止め

第８章　退職勧奨における落とし穴

第１　本章の目的
第２　事例の検討
１　事例①（退職勧奨の進め方）
２　事例②（退職合意書の記載事項）
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
労働者による面談の録音／退職を拒否された場合／解決金の金額／解決金額の交渉／社会保険労務士との連携／退職勧奨実施の要否　ほか

第９章　定年前後に生じる諸問題

第１　はじめに
第２　事例の検討
定年後再雇用の労働条件について／定年後再雇用社員の均衡待遇原則について／６０歳定年後の再雇用の拒否について
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
基本給の減額割合／通勤手当の不支給／６０歳以降の中途採用／再雇用後の有期契約の更新と無期転換申込権　ほか

第10章　中途採用社員の能力不足による普通解雇

第１　はじめに
第２　事例の検討
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
採用時における職務能力の合意の程度／PIPの目標が未達だった場合の対応／高度または専門的な職務に就く従業員の解雇回避措置／外資系企業の解雇有効性判断の特徴　ほか

第11章　整理解雇の判断要素及び実務上の留意点

第１　はじめに
第２　事例の検討
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
希望退職募集について／雇用調整助成金と整理解雇／特定の個人のみを整理解雇すること／整理解雇事案における交渉のポイントについて／小規模企業における配転可能性の検討

第12章　メンタルヘルス不調の従業員対応のイロハ

第１　はじめに
原因究明段階の対応の難しさ／対応方針判断の難しさ／医学的観点を踏まえた判断の必要性
第２　メンタルヘルス不調の従業員対応の概観
対応の端緒／従業員の状態の確認／状態確認を踏まえた対応
第３　事例の検討
メンタルヘルス不調の従業員の状態の確認／状態確認を踏まえた対応策ー必要な配慮とは
第４　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
受診命令の可否／主治医に対する聞き取り／精神疾患による労災／主治医と産業医の見解の相違／休職中の従業員のSNS 投稿への対応

第13章　問題従業員対応―懲戒処分の実務

第１　はじめに
第２　事例の検討
懲戒処分の概要／私生活上の非違行為への懲戒処分／懲戒処分の減給ルール／問題従業員への段階的対応／誤解しやすいポイント：始末書と顛末書の違い
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
懲戒処分と人事権行使の併用（二重処罰禁止との関係）／損害賠償請求と給与相殺の制限／労働組合の組合員に対する懲戒処分／逮捕・勾留中の従業員に対する弁明の機会の付与の要否／私生活上のSNS 投稿を理由とする懲戒処分／調査面談の無断録音とSNS での公開　ほか
第４　まとめ

第14章　合同労組・ユニオン対応の実務的知見

第１　はじめに
第２　事例の検討
合同労組・ユニオンの加入から団体交渉開催までの対応／団体交渉の対応について
第３　Ｑ＆Ａ（実務上悩むポイント）
ユニオンの直接訪問への対応／根拠資料の開示範囲／不利益取扱い禁止と解雇検討の時系列／非対面での団体交渉／団体交渉の録画／罵声・野次・不規則発言への制止のタイミングと回数／合同労組によるSNS・動画配信を通じた抗議活動への対応／労働委員会への不当労働行為救済申立てがなされた場合の対応

お申し込みはコチラ
<クレジットカードでもお支払いいただけます>
第一法規ストア　検　索　CLICK!

キ リ ト リ 線

申　込　書　〈第一法規刊〉

書　名	価格	部数
要注意！事案に潜む複数の問題点 人事労務紛争を解決に導く事例ガイド [097519]	定価4,180円（本体**3,800**円＋税10%）	部

＊弊社宛直接お申し込みいただく場合、一回のご注文でお届け先が一箇所、お買い上げ合計金額5,000円（税込）以上のご注文は、国内配送料サービスといたします。また、お買い上げ合計金額5,000円（税込）未満のご注文については、国内配送料550円（税込）にてお届けいたします。
＊消費税は申込日時の適用税率に依ります。

◎上記のとおり申し込みます。代金については、次に示す方法にて支払います。
＊現在、弊社とお取引のないお客様につきましては、代金引換にてお支払いをお願い申し上げます。
（いずれかを✓で選択ください。）　□代金引換により支払います。　□現品到着後請求書により支払います。

＊代金引換手数料について
一回あたりのご購入金額
（商品の税込価格＋送料）の合計が
1万円以下の場合、330円（税込）
3万円以下の場合、440円（税込）
10万円以下の場合、660円（税込）

※送料・代引手数料を含む合計金額は、商品のお届け時に配送業者に現金でお支払いください。その際、クレジットカードはご利用いただけません。

年　月　日

ご住所　〒　―

事務所名　□公用　□私用

フリガナ
ご氏名　様　㊞

TEL　―　―

E-mail　@

お客様の個人情報の取扱いについて

お客様よりお預かりした個人情報は、納品や請求書等の発送・アフターサービス、弊社製品・サービスのご案内などの目的のために利用させていただきます。また、お客様の個人情報は、弊社ホームページに掲載のプライバシーポリシーに基づき適切に取り扱います。なお、個人情報についての照会、修正・削除・利用停止を希望される場合、その他お問い合わせにつきましては、お問合せフォーム（https://www.daiichihoki.co.jp/support/contact/contact.php）かフリーダイヤルにてご連絡ください。フリーダイヤル TEL.0120-203-696 FAX.0120-202-974

取扱い

この申込書は、ハガキに貼るか、このままFAXで下記宛お送りください。

■宛先
〒107-8560
東京都港区南青山2-11-17
第一法規株式会社
FAX. 0120-302-640

書店印